

Datenschutzerklärung für den Bewerbungsprozess bei der Hannover Rück-Gruppe über SAP SF – Italien

Hiermit informieren wir dich über die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten durch die Hannover Rück-Gruppe (Hannover Rück SE und E+S Rückversicherung AG - im Folgenden Hannover Rück) in Hannover und die dir zustehenden datenschutzrechtlichen Ansprüche.

Die Hannover Rück mit Sitz in Hannover betreibt das Personalmanagementsystem "SAP SuccessFactors Recruiting" weltweit, um Bewerbungen zu verwalten und offene Stellen für die Zentrale in Deutschland und für die Konzerngesellschaften weltweit zu veröffentlichen.

Das Human-Capital-Management-System wird insbesondere zur Unterstützung der Personalrekrutierung eingesetzt, d. h. um vakante Stellen innerhalb der Hannover Rück-Gruppe - sowohl in Deutschland als auch weltweit - mit geeigneten Kandidat:innen zu besetzen.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung und den Datenschutz verantwortlich?

a. Verantwortlich für die Datenverarbeitung in Deutschland

Hannover Rück SE
Beziehungen zu Bewerbenden und Mitarbeitenden
Karl-Wiechert-Allee 50
30625 Hannover
Deutschland
Tel.. +49 511 5604-0
Fax +49 511 5601-1618
E-Mail: personnel@hannover-re.com

b. Verantwortlich für den Datenschutz in Deutschland

Hannover Rück SE
- Datenschutzbeauftragter -
Karl-Wiechert-Allee 50
30625 Hannover
Deutschland
Tel.. +49 511 5604-0
Fax +49 511 5601-1618
E-Mail: datenschutz@hannover-re.com

c. Verantwortlich für den Datenschutz in Italien

Hannover Rück Dienstleistungen Italien Srl
- Lokaler Datenschutzbeauftragter -
Via Dogana 1
20123 Mailand
Italien
Tel. +39 02 806813-11
Fax +39 02 806813-49
E-Mail: segreteria@hannover-re.com

2. Welche Datenkategorien verwenden wir und woher stammen sie?

Zu den von uns verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere deine Stammdaten (z.B. Name oder Staatsangehörigkeit), Kontaktinformationen (z.B. Adresse, Telefonnummer oder E-Mail-Adresse) und die Daten aus dem gesamten Bewerbungsprozess (insbesondere Lebenslauf, Zeugnisse, Fragebögen/Interviews, Angaben zu deinen Qualifikationen und bisherigen Tätigkeiten). Besondere Kategorien personenbezogener Daten (z.B. gesundheitsbezogene Daten, Religionszugehörigkeit, Grad einer Behinderung) benötigen wir für die Bearbeitung deiner Bewerbung nicht. Wir verwenden diese Daten nur, wenn du uns diese im Rahmen des Bewerbungsverfahrens freiwillig zur Verfügung gestellt hast und die Verwendung durch deine Einwilligung oder eine gesetzliche Erlaubnisgrundlage gerechtfertigt ist. Im Falle eines persönlichen Vorstellungsgesprächs erfassen wir deine Daten auch im Rahmen der Videoüberwachung an bestimmten Stellen, wie z. B. am Eingang des Hauptgebäudes, an den Schranken oder an der Parkhausein- und -ausfahrt.

Im Allgemeinen werden deine personenbezogenen Daten im Rahmen des Einstellungsverfahrens direkt bei dir erhoben. Darüber hinaus können wir Daten von Dritten (z. B. Personalvermittlungsagenturen) erhalten haben, denen du deine Daten zur Weiterleitung zur Verfügung gestellt hast.

3. Zu welchen Zwecken und auf welchen Rechtsgrundlagen werden deine Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und allen anderen relevanten Gesetzen (z.B. Betriebsverfassungsgesetz, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz und ggf. weitere lokale gesetzliche Anforderungen im Zusammenhang mit einer Bewerbung im internationalen Bereich).

Die Datenverarbeitung dient in erster Linie der Durchführung und Verwaltung des Einstellungsverfahrens und der Beurteilung der Eignung für die betreffende Stelle. Die Verarbeitung deiner Bewerbungsdaten ist erforderlich, um über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses entscheiden zu können. Die primäre Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 (1) b) GDPR in Verbindung mit § 26 (1) BDSG.

In Teilbereichen nutzen wir als Grundlage eine von dir gesondert erteilte Einwilligung gemäß Art. 6 (1) a), 7 GDPR und § 26 (2) BDSG (z.B. um deine Bewerbungsunterlagen zusätzlich für andere vakante Stellen in der Hannover Rück-Gruppe, ggf. auch weltweit, zu verwenden). Sofern eine solche Einwilligung erteilt wurde, hast du das Recht, diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.

Die Hannover Rück-Gruppe ist ein global aufgestellter Konzern, in dem neben disziplinarischen Vorgesetzten weitere Personen aufgrund ihrer Funktion zwangsläufig in den Bewerbungsprozess eingebunden sind, z.B. Personalreferent:innen, Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung.

Im Rahmen einzelner Vorstellungsgespräche können zu diesem Zeitpunkt auch Mitarbeitende, die nicht zu den vorgenannten Gruppen gehören, selektiv in den Bewerbungsprozess einbezogen werden, wenn dies für die Beurteilung von Bewerbenden erforderlich ist. Wir stützen diese Weitergabe deiner Daten auf berechnigte Interessen der Gruppe (Art. 6 (1) f) GDPR).

Die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten beruht auf den Erlaubnistatbeständen des § 22 Abs. 1 Nr. 1 b) BDSG und des § 26 Abs. 3 und 4 BDSG, soweit wir hierfür nicht gesondert deine Einwilligung eingeholt haben (Art. 9 Abs. 2 a) GDPR, § 26 Abs. 2 BDSG).

Darüber hinaus verarbeiten wir deine Daten zur Erfüllung unserer gesetzlichen Pflichten als potentieller Arbeitgeber, z.B. aufgrund aufsichtsrechtlicher Vorgaben oder im Zusammenhang mit dem Abgleich deiner Daten mit Sanktionslisten zur Erfüllung gesetzlicher Vorschriften zur Terrorismusbekämpfung (z.B. EU-Verordnung 2580/2001). Dies erfolgt auf der Grundlage von Art. 6 (1) c) GDPR bzw. § 26 BDSG. Darüber hinaus nutzen wir deine Daten auch für statistische Zwecke (z.B. Analysen des Surfens/Navigierens auf unseren Webseiten). Die Statistiken werden ausschließlich für unsere eigenen Zwecke erstellt und die Ergebnisse solcher Analysen sind in keiner Weise personalisiert, sondern anonymisiert. Weitere Informationen findest du in deinem persönlichen Bewerbungsportal in dem Bereich „Suchoptionen und Datenschutz“.

Sollten wir deine personenbezogenen Daten zu einem anderen als dem oben genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir dich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen vorab darüber informieren.

4. Wer erhält deine Daten?

Deine Bewerbungsdaten werden zu jeder Zeit vertraulich behandelt. Innerhalb unseres Unternehmens werden deine personenbezogenen Daten nur an Personen und Stellen (z.B. Personalabteilung, anfordernde Abteilung, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung) weitergegeben, die diese für die Einstellungsentscheidung und zur Erfüllung unserer (vor-)vertraglichen und gesetzlichen Verpflichtungen benötigen.

Wenn wir dir im Rahmen einer von dir eingereichten Bewerbung keine freie Stelle anbieten können, aber der Meinung sind, dass deine Bewerbung aufgrund deines Qualifikationsprofils für eine zukünftig frei werdende Stelle innerhalb unserer Unternehmensgruppe interessant sein könnte, werden wir - je nachdem, ob du damit einverstanden bist, dass dein Profil sichtbar und auffindbar ist - dein Bewerbungsprofil für den entsprechenden Bewerbungsprozess berücksichtigen und uns mit dir in Verbindung setzen, um ein Vorstellungsgespräch zu vereinbaren.

Sofern sich die zu besetzende Stelle an einem unserer Unternehmensstandorte in einem anderen Land befindet, können deine Daten auch an Vorgesetzte in anderen Einheiten unseres Weltkonzerns weitergegeben werden. In der jeweiligen Stellenbeschreibung ist das Land angegeben, in dem die zu besetzende Stelle innerhalb unserer Unternehmensgruppe zu besetzen ist.

Unsere Plattform für Online-Anwendungen wird von dem externen Dienstleister SAP betrieben, der sich wiederum anderer IT-Dienstleister bedient.

Darüber hinaus können wir deine personenbezogenen Daten an andere Empfänger außerhalb des Unternehmens übermitteln, soweit dies zur Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist (z.B. Industrie- und Handelskammer sowie Institut für Berufsbildung der Deutschen Versicherungswirtschaft) oder wenn dies für den reibungslosen Ablauf des Prozesses notwendig ist. Dies kann z.B. zu Zwecken der Systemwartung oder der Serverbereitstellung der Fall sein.

In diesem Zusammenhang werden die Daten ausschließlich von vertraglich gebundenen Dienstleistern verarbeitet. Die Weitergabe personenbezogener Daten erfolgt zweckgebunden im Rahmen einer Auftragsdatenverarbeitung unter Beachtung der einschlägigen datenschutzrechtlichen Bestimmungen. Diese Stellen befinden sich in Deutschland / der Europäischen Union und unterliegen dem deutschen Recht / dem Recht der Europäischen Union. Anfragen zu den von uns eingesetzten Auftragnehmern und Dienstleistern kannst du schriftlich an unsere Personalabteilung unter der in Ziffer 1 genannten Adresse mit dem Zusatz - Recruiting Advisor Team - oder bei Bewerbungen auf Stellen in internationalen Konzerngesellschaften an die lokal zuständigen Personalabteilungen richten.

Auch Berater:innen wie Steuerberater:innen, Wirtschaftsprüfer:innen oder Rechtsanwälte/Rechtsanwältinnen, die uns bei der Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen oder bei der Wahrung unserer rechtlichen oder wirtschaftlichen Interessen unterstützen, können nur im erforderlichen Umfang Zugang zu deinen Daten erhalten.

5. Wie werden deine Identifikationsdaten behandelt?

Wenn du auf das SAP SuccessFactors Recruiting zugreifst, können potenziell identifizierende Daten und andere Angaben gespeichert werden. Hannover Rück behandelt diese Informationen streng vertraulich und behält sich das Recht vor, diese Informationen ausschließlich für statistische Zwecke zu verwenden. Die Anwendung und die Jobportale von Hannover Rück enthalten keine ActiveX-Elemente. Cookies werden ausschließlich für interaktive Funktionalitäten verwendet, z.B. im Zusammenhang mit dem Bewerbungsportal oder der Aktivierung des Benachrichtigungsdienstes "Job Subscription". Alle anderen Cookies werden automatisch gelöscht, wenn der Browser geschlossen wird. Personenbezogene Daten werden grundsätzlich mit einer SSL-Verschlüsselung (Secure Socket Layer) übertragen.

Hannover Rück übernimmt keine Garantie für die ständige Verfügbarkeit des SAP SuccessFactors Recruiting.

Weitere Bedingungen für die Nutzung der Hannover Rück Webseite sind im Disclaimer enthalten.

6. Wie übermitteln wir Daten an Nicht-EU-Länder (Drittländer)?

Soweit wir personenbezogene Daten an Dienstleister oder Konzerngesellschaften außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermitteln, geschieht dies nur, wenn dem betreffenden Drittland von der Europäischen Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde oder andere angemessene Datenschutzgarantien (z.B. zwingende unternehmensinterne Datenschutzvorschriften oder EU-Standardvertragsklauseln (SCC)) vorliegen. Detaillierte Informationen hierzu und zum

Datenschutzniveau in unseren internationalen Konzerngesellschaften sowie bei unseren Dienstleistern in Drittländern können unter den oben genannten Kontaktdaten angefordert werden.

7. Wie lange werden deine Daten gespeichert?

Wir löschen deine personenbezogenen Bewerbungsdaten sechs Monate nach Abschluss eines laufenden Bewerbungsverfahrens, d.h. nach Eingang einer Absage, Abbruch des Bewerbungsverfahrens oder eines Vertragsangebots automatisch. Dies gilt nicht, wenn gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen oder eine weitere Speicherung zu Beweis Zwecken erforderlich ist oder du in eine längere Speicherung eingewilligt hast. Die Rechtsgrundlage für diese Speicherung ist Art. 6 (1) Buchstabe f) GDPR, Art. 17 (3) Buchstabe e) GDPR.

Wenn du dein persönliches Konto im Hannover Rück-Bewerbungsportal nicht löschst, bleiben deine persönlichen Daten für sechs Monate ab der letzten Änderung oder Aktivität in deinem Bewerbungsprofil gespeichert, sofern dein Bewerbungsstatus aktiv ist. Das heißt, du kannst sie für weitere Bewerbungen bei der Hannover Rück nutzen. Wenn du innerhalb dieser sechs Monate weder deine Daten änderst noch dich auf eine andere Stelle bei Hannover Rück bewirbst und dein Bewerbungsstatus aktiv ist, wird dein Bewerbungsprofil nach Ablauf dieser Frist automatisch gelöscht, ebenso wie dein persönliches Konto im Portal. In diesem Fall verbleiben nur noch anonymisierte Daten auf dem Portal.

Die Rechtsgrundlage für diese Speicherung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO, Art. 17 Abs. 3 lit. e) DSGVO. Die Rechnungen für etwaige Reisekostenerstattungen werden entsprechend den handels- und steuerrechtlichen Vorgaben archiviert. In der Regel werden sie 10 Jahre aufbewahrt (§ 257 HGB, § 147 AO).

Wenn du eine positive Antwort erhältst, werden die Daten in deine Personalakte übernommen und unterliegen den entsprechenden Aufbewahrungsfristen.

8. Welche Datenschutzrechte kannst du als betroffene Person geltend machen?

a. Ersuchen um Informationen

Du kannst Auskunft über die zu deiner Person gespeicherten Daten verlangen, indem du an die oben genannte Adresse schreibst.

b. Berichtigung von Daten

Wenn du der Meinung bist, dass deine personenbezogenen Daten unrichtig oder unvollständig sind, kannst du über das SAP SuccessFactors Recruiting eine entsprechende Berichtigung dieser Daten beantragen oder diese selbst vornehmen.

c. Löschung von Daten

Unter bestimmten Bedingungen, die in Artikel 17 DSGVO festgelegt sind, kannst du die Löschung deiner Daten beantragen oder sie selbst über das SAP SuccessFactors Recruiting löschen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.

Daten, die sich auf eine bestimmte Person beziehen oder beziehen lassen, werden in der Regel sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens durch Ernennung oder Ablehnung automatisch gelöscht. Anonymisierte Basisdaten werden für Marketingzwecke weiter aufbewahrt. Dazu gehören der Wohnort, die Anrede (falls angegeben), der Bezug zur Anzeige und die Bewerbungshistorie. Diese Daten lassen keine Rückschlüsse auf eine Person oder personenbezogene Informationen zu.

Du hast das Recht, die Verarbeitung deiner Daten einzuschränken, sowie das Recht, die von dir zur Verfügung gestellten Daten in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format zu erhalten.

d. Recht auf Widerspruch:

Wenn wir deine Daten zur Wahrung berechtigter (Konzern-)Interessen verarbeiten, kannst du unter der oben genannten Adresse Widerspruch gegen diese Verarbeitung einlegen, wenn Gründe, die mit deiner besonderen Situation zusammenhängen, einer solchen Datenverarbeitung entgegenstehen.

Wir werden diese Verarbeitung dann einstellen, es sei denn, sie dient überwiegenden zwingenden berechtigten Interessen unsererseits oder der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

9. Möchtest du dich über den Umgang mit deinen Daten beschweren?

Du kannst dich an unseren Datenschutzbeauftragten (Kontaktdaten siehe oben) oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde wenden. Die zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde für Hannover Rück mit Sitz in Deutschland ist:

Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen (Datenschutzbeauftragte)
Prinzenstraße 5
30159 Hannover
Deutschland
Telefon: +49 (0511) 120 45 00
Fax: +49 (0511) 120 45 99
E-Mail: poststelle@lfd.niedersachsen.de

10. Bist du verpflichtet, deine Daten zur Verfügung zu stellen?

Im Rahmen deiner Bewerbung musst du die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die Eignungsbeurteilung erforderlichen personenbezogenen Daten angeben. Ohne diese Daten können wir weder das Bewerbungsverfahren durchführen noch eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen.

Stand dieser Information: Oktober 2024

Bei relevanten Änderungen dieser Informationen werden wir dich gegebenenfalls erneut informieren.