

Datenschutzerklärung für den Bewerbungsprozess bei der Hannover Rück-Gruppe über SAP SF - Italien

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Hannover Rück-Gruppe (Hannover Rück SE und E+S Rückversicherung AG - im Folgenden Hannover Rück) in Hannover und die Ihnen zustehenden datenschutzrechtlichen Ansprüche.

Die Hannover Rück mit Sitz in Hannover betreibt das Personalmanagementsystem "SAP SuccessFactors Recruiting" weltweit, um Bewerbungen zu verwalten und offene Stellen für die Zentrale in Deutschland und für die Konzerngesellschaften weltweit zu veröffentlichen.

Das Human-Capital-Management-System wird insbesondere zur Unterstützung der Personalrekrutierung eingesetzt, d. h. um vakante Stellen innerhalb der Hannover Rück-Gruppe - sowohl in Deutschland als auch weltweit - mit geeigneten Kandidaten zu besetzen.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung und den Datenschutz verantwortlich?

a. Verantwortlich für die Datenverarbeitung in Deutschland

Hannover Rück SE
- Candidate & Employee Relations -
Karl-Wiechert-Allee 50
30625 Hannover
Deutschland
Tel. +49 511 5604-0
Fax +49 511 5601-1618
E-Mail: personnel@hannover-re.com

b. Verantwortlich für den Datenschutz in Deutschland

Hannover Rück SE
- Datenschutzbeauftragter -
Karl-Wiechert-Allee 50
30625 Hannover
Deutschland
Tel. +49 511 5604-0
Fax +49 511 5601-1618
E-Mail: datenschutz@hannover-re.com

c. Verantwortlich für den Datenschutz in Italien

Hannover Rück Dienstleistungen Italien Srl
- Lokaler Datenschutzbeauftragter -
Via Dogana 1
20123 Mailand
Italien
Tel. +39 02 806813-11
Fax +39 02 806813-49
E-Mail: segreteria@hannover-re.com

2. Welche Datenkategorien verwenden wir und woher stammen sie?

Zu den von uns verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Ihre Stammdaten (z.B. Name oder Staatsangehörigkeit), Kontaktinformationen (z.B. Adresse, Telefonnummer oder E-Mail-Adresse) und die Daten aus dem gesamten Bewerbungsprozess (insbesondere Lebenslauf, Zeugnisse, Fragebögen/Interviews, Angaben zu Ihren Qualifikationen und bisherigen Tätigkeiten). Besondere Kategorien personenbezogener Daten (z.B. gesundheitsbezogene Daten, Religionszugehörigkeit, Grad einer Behinderung) benötigen wir für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung nicht. Wir verwenden diese Daten nur, wenn Sie uns diese im Rahmen des Bewerbungsverfahrens freiwillig zur Verfügung gestellt haben und die Verwendung durch Ihre Einwilligung oder eine gesetzliche Erlaubnisgrundlage gerechtfertigt ist. Im Falle eines persönlichen Vorstellungsgesprächs erfassen wir Ihre Daten auch im Rahmen der Videoüberwachung an bestimmten Stellen, wie z. B. am Eingang des Hauptgebäudes, an den Schranken oder an der Parkhausein- und -ausfahrt.

Im Allgemeinen werden Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Einstellungsverfahrens direkt bei Ihnen erhoben. Darüber hinaus können wir Daten von Dritten (z. B. Personalvermittlungsagenturen) erhalten haben, denen Sie Ihre Daten zur Weiterleitung zur Verfügung gestellt haben.

3. Zu welchen Zwecken und auf welchen Rechtsgrundlagen werden Ihre Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und allen anderen relevanten Gesetzen (z.B. Betriebsverfassungsgesetz, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz und ggf. weitere lokale gesetzliche Anforderungen im Zusammenhang mit einer Bewerbung im internationalen Bereich).

Die Datenverarbeitung dient in erster Linie der Durchführung und Verwaltung des Einstellungsverfahrens und der Beurteilung der Eignung für die betreffende Stelle. Die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten ist erforderlich, um über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses entscheiden zu können. Die primäre Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 (1) b) GDPR in Verbindung mit § 26 (1) BDSG.

In Teilbereichen nutzen wir als Grundlage eine von Ihnen gesondert erteilte Einwilligung gemäß Art. 6 (1) a), 7 GDPR und § 26 (2) BDSG (z.B. um Ihre Bewerbungsunterlagen zusätzlich für andere vakante Stellen in der Hannover Rück-Gruppe, ggf. auch weltweit, zu verwenden). Sofern eine solche Einwilligung erteilt wurde, haben Sie das Recht, diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.

Die Hannover Rück-Gruppe ist ein global aufgestellter Konzern, in dem neben einem disziplinarischen Vorgesetzten weitere Personen aufgrund ihrer Funktion zwangsläufig in den Bewerbungsprozess eingebunden sind, z.B. Personalreferenten, Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung.

Im Rahmen einzelner Vorstellungsgespräche können zu diesem Zeitpunkt auch Mitarbeiter, die nicht zu den vorgenannten Gruppen gehören, selektiv in den Bewerbungsprozess einbezogen werden, wenn dies für die Beurteilung des Bewerbers erforderlich ist. Wir stützen diese Weitergabe Ihrer Daten auf berechnigte Interessen der Gruppe (Art. 6 (1) f) GDPR).

Die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten beruht auf den Erlaubnistatbeständen des § 22 Abs. 1 Nr. 1 b) BDSG und des § 26 Abs. 3 und 4 BDSG, soweit wir hierfür nicht gesondert Ihre Einwilligung eingeholt haben (Art. 9 Abs. 2 a) GDPR, § 26 Abs. 2 BDSG).

Darüber hinaus verarbeiten wir Ihre Daten zur Erfüllung unserer gesetzlichen Pflichten als potentieller Arbeitgeber, z.B. aufgrund aufsichtsrechtlicher Vorgaben oder im Zusammenhang mit dem Abgleich Ihrer Daten mit Sanktionslisten zur Erfüllung gesetzlicher Vorschriften zur Terrorismusbekämpfung (z.B. EU-Verordnung 2580/2001). Dies erfolgt auf der Grundlage von Art. 6 (1) c) GDPR bzw. § 26 BDSG.

Darüber hinaus nutzen wir Ihre Daten auch für statistische Zwecke (z.B. Analysen des Surfens/Navigierens auf unseren Webseiten). Die Statistiken werden ausschließlich für unsere eigenen Zwecke erstellt und die Ergebnisse solcher Analysen sind in keiner Weise personalisiert, sondern anonymisiert. Weitere Informationen finden Sie in Ihrem persönlichen Bewerbungsportal in dem Bereich „Suchoptionen und Datenschutz“.

Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten zu einem anderen als dem oben genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen vorab darüber informieren.

4. Wer erhält Ihre Daten?

Ihre Bewerbungsdaten werden zu jeder Zeit vertraulich behandelt. Innerhalb unseres Unternehmens werden Ihre personenbezogenen Daten nur an Personen und Stellen (z.B. Personalabteilung, anfordernde Abteilung, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung) weitergegeben, die diese für die Einstellungsentscheidung und zur Erfüllung unserer (vor-)vertraglichen und gesetzlichen Verpflichtungen benötigen.

Wenn wir Ihnen im Rahmen einer von Ihnen eingereichten Bewerbung keine freie Stelle anbieten können, aber der Meinung sind, dass Ihre Bewerbung aufgrund Ihres Qualifikationsprofils für eine zukünftig frei werdende Stelle innerhalb unserer Unternehmensgruppe interessant sein könnte, werden wir - je nachdem, ob Sie damit einverstanden sind, dass Ihr Profil sichtbar und auffindbar ist - Ihr Bewerbungsprofil für den entsprechenden Bewerbungsprozess berücksichtigen und uns mit Ihnen in Verbindung setzen, um ein Vorstellungsgespräch zu vereinbaren.

Sofern sich die zu besetzende Stelle an einem unserer Unternehmensstandorte in einem anderen Land befindet, können Ihre Daten auch an Vorgesetzte in anderen Einheiten unseres Weltkonzerns weitergegeben werden. In der jeweiligen Stellenbeschreibung ist das Land angegeben, in dem die zu besetzende Stelle innerhalb unserer Unternehmensgruppe zu besetzen ist.

Unsere Plattform für Online-Anwendungen wird von dem externen Dienstleister SAP betrieben, der sich wiederum anderer IT-Dienstleister bedient.

Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten an andere Empfänger außerhalb des Unternehmens übermitteln, soweit dies zur Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist (z.B. Industrie- und Handelskammer sowie Institut für Berufsbildung der Deutschen Versicherungswirtschaft) oder wenn dies für den reibungslosen Ablauf des Prozesses notwendig ist. Dies kann z.B. zu Zwecken der Systemwartung oder der Serverbereitstellung der Fall sein.

In diesem Zusammenhang werden die Daten ausschließlich von vertraglich gebundenen Dienstleistern verarbeitet. Die Weitergabe personenbezogener Daten erfolgt zweckgebunden im Rahmen einer Auftragsdatenverarbeitung unter Beachtung der einschlägigen datenschutzrechtlichen Bestimmungen. Diese Stellen befinden sich in Deutschland / der Europäischen Union und unterliegen dem deutschen Recht / dem Recht der Europäischen Union. Anfragen zu den von uns eingesetzten Auftragnehmern und Dienstleistern können Sie schriftlich an unsere Personalabteilung unter der in Ziffer 1 genannten Adresse mit dem Zusatz - Recruiting Advisor Team - oder bei Bewerbungen auf

Stellen in internationalen Konzerngesellschaften an die lokal zuständigen Personalabteilungen richten.

Auch Berater wie Steuerberater, Wirtschaftsprüfer oder Rechtsanwälte, die uns bei der Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen oder bei der Wahrung unserer rechtlichen oder wirtschaftlichen Interessen unterstützen, können nur im erforderlichen Umfang Zugang zu Ihren Daten erhalten.

5. Wie werden Ihre Identifikationsdaten behandelt?

Wenn Sie auf das SAP SuccessFactors Recruiting zugreifen, können potenziell identifizierende Daten und andere Angaben gespeichert werden. Hannover Rück behandelt diese Informationen streng vertraulich und behält sich das Recht vor, diese Informationen ausschließlich für statistische Zwecke zu verwenden. Die Anwendung und die Jobportale von Hannover Rück enthalten keine ActiveX-Elemente. Cookies werden ausschließlich für interaktive Funktionalitäten verwendet, z.B. im Zusammenhang mit dem Bewerberportal oder der Aktivierung des Benachrichtigungsdienstes "Job Subscription". Alle anderen Cookies werden automatisch gelöscht, wenn der Browser geschlossen wird. Personenbezogene Daten werden grundsätzlich mit einer SSL-Verschlüsselung (Secure Socket Layer) übertragen.

Hannover Rück übernimmt keine Garantie für die ständige Verfügbarkeit des SAP SuccessFactors Recruiting.

Weitere Bedingungen für die Nutzung der Hannover Rück-Website sind im Disclaimer enthalten.

6. Wie übermitteln wir Daten an Nicht-EU-Länder (Drittländer)?

Soweit wir personenbezogene Daten an Dienstleister oder Konzerngesellschaften außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermitteln, geschieht dies nur, wenn dem betreffenden Drittland von der Europäischen Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde oder andere angemessene Datenschutzgarantien (z.B. zwingende unternehmensinterne Datenschutzvorschriften oder EU-Standardvertragsklauseln (SCC)) vorliegen. Detaillierte Informationen hierzu und zum Datenschutzniveau in unseren internationalen Konzerngesellschaften sowie bei unseren Dienstleistern in Drittländern können unter den oben genannten Kontaktdaten angefordert werden.

7. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir löschen Ihre personenbezogenen Bewerbungsdaten sechs Monate nach Abschluss eines laufenden Bewerbungsverfahrens, d.h. nach Eingang einer Absage, Abbruch des Bewerbungsverfahrens oder eines Vertragsangebots automatisch. Dies gilt nicht, wenn gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen oder eine weitere Speicherung zu Beweis Zwecken erforderlich ist oder Sie in eine längere Speicherung eingewilligt haben. Die Rechtsgrundlage für diese Speicherung ist Art. 6 (1) Buchstabe f) GDPR, Art. 17 (3) Buchstabe e) GDPR.

Wenn Sie Ihr persönliches Konto im Hannover Rück-Bewerbungsportal nicht löschen, bleiben Ihre persönlichen Daten für 6 Monate ab der letzten Änderung oder Aktivität in Ihrem Bewerbungsprofil gespeichert, sofern Ihr Bewerbungsstatus nicht aktiv ist. Das heißt, Sie können sie für weitere Bewerbungen bei der Hannover Rück nutzen. Wenn Sie innerhalb dieser 6 Monate weder Ihre Daten ändern noch sich auf eine andere Stelle bei Hannover Rück bewerben und Ihr Bewerbungsstatus

nicht aktiv ist, wird Ihr Bewerbungsprofil nach Ablauf dieser Frist automatisch gelöscht, ebenso wie Ihr persönliches Konto im Portal. In diesem Fall verbleiben nur noch anonymisierte Daten auf dem Portal.

Die Rechtsgrundlage für diese Speicherung ist Art. 6 Abs.. 1 lit. f) DSGVO, Art. 17 Abs. 3 lit. e) DSGVO.

Die Rechnungen für etwaige Reisekostenerstattungen werden entsprechend den handels- und steuerrechtlichen Vorgaben archiviert. In der Regel werden sie 10 Jahre aufbewahrt (§ 257 HGB, § 147 AO).

Wenn Sie eine positive Antwort erhalten, werden die Daten in Ihre Personalakte übernommen und unterliegen den entsprechenden Aufbewahrungsfristen.

8. Welche Datenschutzrechte können Sie als betroffene Person geltend machen?

a. Ersuchen um Informationen

Sie können Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen, indem Sie an die oben genannte Adresse schreiben.

b. Berichtigung von Daten

Wenn Sie der Meinung sind, dass Ihre personenbezogenen Daten unrichtig oder unvollständig sind, können Sie über das SAP SuccessFactors Recruiting eine entsprechende Berichtigung dieser Daten beantragen oder diese selbst vornehmen.

c. Löschung von Daten

Unter bestimmten Bedingungen, die in Artikel 17 DSGVO festgelegt sind, können Sie die Löschung Ihrer Daten beantragen oder sie selbst über das SAP SuccessFactors Recruiting löschen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.

Daten, die sich auf eine bestimmte Person beziehen oder beziehen lassen, werden in der Regel sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens durch Ernennung oder Ablehnung automatisch gelöscht. Anonymisierte Basisdaten werden für Marketingzwecke weiter aufbewahrt. Dazu gehören der Wohnort, die Anrede (falls angegeben), der Bezug zur Anzeige und die Bewerbungshistorie. Diese Daten lassen keine Rückschlüsse auf eine Person oder personenbezogene Informationen zu.

Sie haben das Recht, die Verarbeitung Ihrer Daten einzuschränken, sowie das Recht, die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format zu erhalten.

d. Recht auf Widerspruch

Wenn wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter (Konzern-)Interessen verarbeiten, können Sie unter der oben genannten Adresse Widerspruch gegen diese Verarbeitung einlegen, wenn Gründe, die mit Ihrer besonderen Situation zusammenhängen, einer solchen Datenverarbeitung entgegenstehen.

Wir werden diese Verarbeitung dann einstellen, es sei denn, sie dient überwiegenden zwingenden berechtigten Interessen unsererseits oder der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

9. Möchten Sie sich über den Umgang mit Ihren Daten beschweren?

Sie können sich an unseren Datenschutzbeauftragten (Kontaktdaten siehe oben) oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde wenden. Die zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde für Hannover Rück mit Sitz in Deutschland ist:

Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen (Datenschutzbeauftragte)
Prinzenstraße 5
30159 Hannover
Deutschland
Telefon: +49 511 120 45 00
Fax: +49 511 120 45 99
E-Mail: poststelle@lfd.niedersachsen.de

10. Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten zur Verfügung zu stellen?

Im Rahmen Ihrer Bewerbung müssen Sie die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die Eignungsbeurteilung erforderlichen personenbezogenen Daten angeben. Ohne diese Daten können wir weder das Bewerbungsverfahren durchführen noch eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen.

Stand dieser Information: Januar 2023

Bei relevanten Änderungen dieser Informationen werden wir Sie gegebenenfalls erneut informieren.

Opuscolo Informativo Privacy per il processo di candidatura online tramite SAP SF nel Gruppo Hannover Re

Con questo opuscolo ti informiamo in modo esauriente sul trattamento dei tuoi dati personali raccolti nell'ambito del processo di candidatura online con il gestionale delle risorse umane SAP SuccessFactors Recruiting da parte del Gruppo Hannover Re (Hannover Rück SE e E+S Rückversicherung AG - di seguito Hannover Re) e sui diritti che ti spettano ai sensi delle norme sulla protezione dei dati.

a. Responsabile del trattamento dei dati in Germania

Hannover Rück SE
- Candidate & Employee Relations -
Karl-Wiechert-Allee 50
30625 Hannover
Germania
Tel. +49 511 5604-0
Fax +49 511 5601-1618
E-mail: personnel@hannover-re.com

b. Responsabile della privacy in Germania

Hannover Rück SE
- Data Protection Officer -
Karl-Wiechert-Allee 50
30625 Hannover
Germania
Tel. +49 511 5604-0
Fax +49 511 5601-1618
E-mail: datenschutz@hannover-re.com

c. Responsabile della privacy in Italia

Hannover Re Services Italy Srl
- Local Data Protection Officer -
Via Dogana 1
20123 Milano. Italia
Tel. +39 02 806813-11
Fax +39 02 806813-49
E-mail: segreteria@hannover-re.com

Hannover Re provvederà al trattamento dei tuoi dati personali ai sensi e per gli effetti del Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'UE (GDPR), della Legge federale tedesca sulla protezione dei dati (BDSG) e del Decreto legislativo italiano 196/2003 (Codice della Privacy). Con il presente ti informa che la citata normativa prevede la tutela degli interessati rispetto al trattamento dei dati personali e che tale trattamento sarà improntato ai principi di liceità, trasparenza e di tutela della vostra riservatezza e dei tuoi diritti. I tuoi dati personali verranno trattati in accordo alle disposizioni legislative della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

I dati personali saranno conferiti direttamente dal candidato mediante il gestionale SAP SuccessFactors Recruiting.

1. Base giuridica e finalità del trattamento dei dati

La base giuridica per questo trattamento dei dati personali per finalità precontrattuali e contrattuali è l'art. 6 par. 1 b) GDPR. Il trattamento dei dati viene effettuato al fine di salvaguardare i nostri legittimi interessi o quelli di terzi, sulla base dell'art. 6 par. 1 f) GDPR. La liceità del trattamento dei dati è conforme all'art. 6 par. 1 a) GDPR se hai prestato il consenso al trattamento per una o più finalità specifiche. Ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 4 del Regolamento, per dato personale deve intendersi qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile (interessato); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o ad uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale.

Inoltre, utilizziamo i tuoi dati a fini statistici (ad esempio, analisi dell'accesso sulle nostre pagine web). Le statistiche vengono compilate esclusivamente per nostri scopi e i risultati di tali analisi sono anonimi. Per ulteriori informazioni consultare la sezione "Opzioni di ricerca e privacy" nel proprio account personale.

- **Consenso al trattamento - art. 6.1 a)**
I tuoi dati personali saranno inclusi nel nostro pool di talenti e trattati se hai acconsentito attivamente. Essendo inclusi nel pool di talenti, possiamo identificare qualsiasi altra posizione interessante per te.
- **Adempimento degli obblighi - art. 6 .1 b)**
L'elaborazione dei dati serve principalmente all'attuazione e alla gestione del processo di assunzione e alla valutazione dell'idoneità per il posto vacante in questione. L'elaborazione dei tuoi dati di candidatura è necessaria per poter decidere di instaurare un rapporto di lavoro.

I dati personali trattati comprendono, in particolare, i tuoi dati anagrafici (ad es. nome o cittadinanza), le informazioni di contatto (ad es. indirizzo, numero di telefono o indirizzo e-mail) e i dati per il processo di candidatura (in particolare curriculum vitae, referenze, questionari/colloqui, dettagli sulle vostre qualifiche e sull'impiego precedente). Non c'è bisogno di dati sensibili (come quelli relativi alla salute, fede religiosa, invalidità) per elaborare la tua candidatura.
- **Ambito degli interessi - art. 6. 1 f)**
Inviando una candidatura esprimi il tuo interesse ad accettare un impiego con noi. In questo contesto, ci trasmetti dati personali, che utilizziamo e memorizziamo esclusivamente ai fini della tua ricerca di lavoro / candidatura.

In linea di principio, i dati personali vengono memorizzati esclusivamente allo scopo di coprire la posizione vacante per la quale ti sei candidato. Hannover Re tratterà queste informazioni in modo strettamente confidenziale e si riserva il diritto di utilizzarle esclusivamente a fini statistici.

2. Destinatari dei dati

I tuoi dati saranno trattati dal personale preposto della Hannover Re, espressamente istruito ed autorizzato in tal senso. In particolare, i tuoi dati personali potranno essere comunicati ai dipendenti autorizzati del dipartimento delle risorse umane o dei responsabili coinvolti nel processo di candidatura.

Se la posizione vacante si trova in una delle sedi della Hannover Re in un altro paese, i tuoi dati possono essere trasmessi anche a responsabili di altre entità del nostro gruppo.

Il nostro gestionale online è gestito dal fornitore esterno di servizi SAP, che a sua volta si avvale di altri fornitori di servizi IT.

Se trasmettiamo dati a fornitori di servizi specializzati per l'ottimizzazione dei processi e che lavorano in modo indipendente, stipuliamo contratti con tali fornitori di servizi. Tali accordi garantiscono che i fornitori di servizi rispettino un livello adeguato di protezione dei dati. Se desideriamo trattare i tuoi dati personali per uno scopo non menzionato sopra, ti informeremo in anticipo nell'ambito delle disposizioni di legge.

3. Durata della conservazione dei dati

Cancelliamo automaticamente i tuoi dati personali sei mesi dopo la conclusione di un processo di candidatura, vale a dire dopo aver ricevuto un rifiuto, l'interruzione del processo di candidatura o un'offerta di contratto. Ciò non vale se le disposizioni di legge impediscono la cancellazione o se è necessaria un'ulteriore conservazione a fini probatori o se hai acconsentito a una conservazione più lunga. Il fondamento giuridico di tale conservazione è l'art. 6 (1) lettera f) e Art. 17 (3) lettera e) del GDPR.

Se non cancelli il tuo account personale nel portale di candidatura di Hannover Re, i tuoi dati personali rimarranno memorizzati nel tuo profilo di candidatura per 6 mesi dall'ultima modifica o attività, a condizione che il tuo stato di candidatura non sia attivo. Ciò significa che puoi utilizzarli per ulteriori candidature ad Hannover Re. Se non modifichi i tuoi dati, né ti candidi per un'altra posizione presso Hannover Re entro questi 6 mesi e il tuo stato di candidatura non è attivo, il tuo profilo di candidatura sarà automaticamente cancellato, oltre al tuo account personale nel portale.

4. Diritti dell'interessato – Art. 15,16,17,18,19,20,21,22 GDPR

- **Richiesta di informazioni:** è possibile richiedere informazioni sui dati memorizzati sulla propria persona scrivendo agli indirizzi sopra indicati.
- **Rettifica dei dati:** se ritieni che i tuoi dati personali siano errati o incompleti, puoi richiederne la rettifica o effettuarla tu stesso attraverso SAP SuccessFactors Recruiting.
- **Cancellazione dei dati:** in determinate condizioni stabilite dall'articolo 17 del GDPR, puoi richiedere la cancellazione dei tuoi dati o cancellarli tu stesso attraverso SAP SuccessFactors Recruiting, nella misura in cui ciò sia consentito dalla legge.

5. Diritto di opposizione

Se trattiamo i tuoi dati per tutelare interessi legittimi (del Gruppo), puoi opperti a tale trattamento agli indirizzi sopra indicati se esistono motivi legati alla tua situazione particolare che si oppone a tale trattamento. Non tratteremo più i tuoi dati personali salvo il caso in cui non sia possibile dimostrare motivi legittimi impellenti per il trattamento che prevalgono sui tuoi interessi, diritti e libertà o il trattamento serve a far valere, esercitare o difendere rivendicazioni legali.

6. Diritto di presentare un reclamo

Hai il diritto di presentare un reclamo ai nostri responsabile della protezione dei dati (Data Protection Officer e Local Data Protection Officer) o ad un'autorità di controllo della protezione dei dati ai sensi dell'articolo 77 del GDPR.

Le autorità di controllo della protezione dei dati competente:

a) per la Germania:

Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen
(Commissario per la protezione dei dati della Bassa Sassonia)

Prinzenstrasse 5, 30159 Hannover

Tel: +49 511 120 45 00

Fax: +49 511 120 45 99

E-mail: poststelle@lfd.niedersachsen.de

b) per l'Italia:

Garante per la protezione dei dati personali

Piazza Venezia n. 11, 00187 Roma

Tel: +39 6 696771

Email: protocollo@gpdp.it

PEC: protocollo@pec.gpdp.it

7. Obbligo di conferimento dei dati

E' necessario conferire i dati personali necessari allo svolgimento del processo di candidatura. Senza questi dati non si potrebbe procedere e qualsiasi decisione in merito all'instaurazione di un rapporto di lavoro sarebbe compromessa.

Stato delle informazioni: Gennaio 2023