

Datenschutzerklärung für den Bewerbungsprozess bei der Hannover Rück Afrika Gruppe über SAP SuccessFactors

Wir informieren Sie hiermit über die Verfahren zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Hannover Re Africa Group (zu der die Holdinggesellschaft Hannover Rück SE in Deutschland und die lokalen Tochtergesellschaften Hannover Re South Africa, Compass Insurance Company und Lireas Holdings - im Folgenden Hannover Rück genannt - gehören) und über die Rechte, die Ihnen nach den verschiedenen Datenschutzgesetzen zustehen.

Die Hannover Rück hat ihren lokalen Sitz in Rosebank, Südafrika, und ihre Muttergesellschaft, die auch Informationen verarbeitet, ist in Hannover, Deutschland, registriert. Die Hannover Rück betreibt das Personalmanagementsystem "SAP SuccessFactors Recruiting", um Bewerbungen zu verwalten und offene Stellen für ihre Konzerngesellschaften weltweit zu veröffentlichen.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung und den Datenschutz verantwortlich?

a. Verantwortlich für die Datenverarbeitung und den Datenschutz in Südafrika

Hannover Reinsurance Group Africa (Pty) Ltd
- Human Resources Unit (Datenverarbeitung)
- Information Officer (Datenschutz)
Rosebank Towers, Office Level 3
15 Biermann Ave, Rosebank
Johannesburg, 2196
Südafrika
Tel. +27 11 481 6500
E-Mail: hrgsa_dataprivacy_applications@hannover-re.co.za
com_dataprivacy_applications@compass.co.za

b. Verantwortlich für die Datenverarbeitung und den Datenschutz in Deutschland

Hannover Rück SE
- Candidate & Employee Relations (Datenverarbeitung)
- Datenschutzbeauftragter (Datenschutz)
Karl-Wiechert-Allee 50
30625 Hannover
Deutschland
Tel. +49 511 5604-0
Fax +49 511 5601-1618
E-Mail: personnel@hannover-re.com

2. Welche Datenkategorien verwenden wir und woher stammen sie?

Zu den von uns verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören Ihre Primärdaten (z. B. Name, Geschlecht, Ausbildung, Behinderung usw.), Kontaktinformationen (z. B. Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse) und die Daten aus dem gesamten Bewerbungsverfahren (Lebenslauf, Zeugnisse, Fragebögen/Interviews, Angaben zu Ihren Qualifikationen und Ihrer bisherigen Beschäftigung).

Wir benötigen keine besonderen personenbezogenen Daten (z. B. religiöse Überzeugungen, politische Überzeugungen, sexuelle Orientierung usw.), jedoch benötigen wir gemäß dem Broad-Based Black Economic Empowerment and Employment Equity Acts Informationen über Ihre Rasse oder ethnische Herkunft, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten [Ausnahme gemäß Abschnitt 29 des Protection of Personal Information Act 4 of 2013 ("POPIA")]. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden wir auch Ihre Kreditwürdigkeit, Ihre Qualifikationen und Ihr Strafregister überprüfen, wofür wir Ihre ausdrückliche Zustimmung einholen [Abschnitt 27(1)(a) des POPIA].

Wir verwenden diese Daten auf der Grundlage, dass Sie sie uns freiwillig zur Verfügung gestellt haben oder einen Dritten (z. B. einen Personalvermittler) gebeten haben, dies im Rahmen des Bewerbungsverfahrens in Ihrem Namen zu tun. Im Falle eines persönlichen Vorstellungsgesprächs können wir Ihre Daten auch im Rahmen einer Videoüberwachung in bestimmten Räumlichkeiten, z. B. im Eingangsbereich des Hauptgebäudes, aufzeichnen.

3. Zu welchem Zweck und auf welcher Rechtsgrundlage werden Ihre Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der südafrikanischen Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten und der Allgemeinen Datenschutzverordnung (GDPR) der Europäischen Union (EU).

Der Zweck, zu dem Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden, ist der Einstellungsprozess, die Bewertung Ihrer Eignung für die betreffende Stelle und die Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen als potenzieller Arbeitgeber. Wir können Ihre Bewerbungsunterlagen auch für andere offene Stellen innerhalb der Hannover Rück-Gruppe verwenden, möglicherweise weltweit. Bitte beachten Sie, dass Sie im Falle einer solchen Einwilligung das Recht haben, diese jederzeit zu widerrufen.

Darüber hinaus können wir Ihre Daten auch für statistische Zwecke nutzen (z.B. Analysen des Surfens/Navigierens auf unseren Webseiten). Die Statistiken werden ausschließlich für unsere eigenen Zwecke erstellt und die Ergebnisse solcher Analysen werden anonymisiert oder aggregiert. Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten zu einem anderen als dem oben genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen vorab darüber informieren.

Sollten Sie die Angaben nicht machen oder verweigern, wird Ihre Bewerbung nicht bearbeitet und Sie werden für die zu besetzende Stelle in unserer Gruppe nicht berücksichtigt.

4. Wer erhält Ihre Daten?

Ihre Bewerbungsdaten werden zu jeder Zeit vertraulich behandelt. Innerhalb unseres Unternehmens werden Ihre persönlichen Daten nur an Personen weitergegeben, die diese für Einstellungsentscheidungen und zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen benötigen. Sofern sich die zu besetzende Stelle an einem Standort in einem anderen Land befindet, werden Ihre Daten an die zuständigen Mitarbeiter der anderen Gesellschaft oder Niederlassung innerhalb unserer weltweiten Gruppe weitergeleitet. In der Stellenbeschreibung wird das Land angegeben, in dem die Stelle zu besetzen ist.

Unsere Plattform für Online-Bewerbungen wird von dem externen Dienstleister SAP betrieben, der sich wiederum anderer IT-Dienstleister bedient. Bei diesen Dienstleistern handelt es sich um ordnungsgemäß autorisierte Betreiber, die im Auftrag der Hannover Rückversicherung AG handeln und über entsprechende Mandate und Sicherheitsprozesse verfügen, wie sie nach den südafrikanischen und EU-Datenschutzgesetzen erforderlich sind.

5. Wie werden Ihre persönlichen Informationen verwaltet?

Wenn Sie auf SAP SuccessFactors Recruiting zugreifen, können Ihre persönlichen Informationen und andere Angaben gespeichert werden. Hannover Rück behandelt diese Informationen streng vertraulich, und die Bewerbungs- und Jobportale von Hannover Rück enthalten keine ActiveX-Elemente. Cookies werden ausschließlich für interaktive Funktionalitäten verwendet, z.B. im Zusammenhang mit dem Bewerberportal oder der Aktivierung des Benachrichtigungsdienstes "Job Subscription". Alle anderen Cookies werden automatisch gelöscht, wenn der Browser geschlossen wird. Personenbezogene Daten werden grundsätzlich mit einer SSL-Verschlüsselung (Secure Socket Layer) übertragen.

Bitte beachten Sie, dass Hannover Rück keine Garantie für die ständige Verfügbarkeit des SAP SuccessFactors Recruiting übernimmt.

6. Wie werden Daten an Nicht-EU-Länder (Drittländer) übermittelt?

Wenn personenbezogene Daten an Dienstleister oder Konzerngesellschaften außerhalb der EU

übermittelt werden, geschieht dies nur, wenn dem betreffenden Drittland von der Europäischen Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde oder wenn andere angemessene Datenschutzgarantien (z. B. zwingende unternehmensinterne Datenschutzvorschriften oder EU-Standardvertragsklauseln (SCC)) vorhanden sind.

7. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten automatisch sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, d.h. nach Eingang einer Ablehnung oder des Abbruchs des Bewerbungsverfahrens. Dies gilt nicht, wenn gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen oder eine weitere Speicherung zu Beweis Zwecken erforderlich ist oder wenn Sie in eine längere Speicherung eingewilligt haben. (Wenn Sie Ihr persönliches Konto im Bewerbungsportal von Hannover Rück nicht löschen, bleiben Ihre personenbezogenen Daten für sechs Monate ab der letzten Änderung oder Aktivität in Ihrem Bewerbungsprofil gespeichert, sofern Ihr Bewerbungsstatus nicht aktiv ist. Das heißt, Sie können sie für weitere Bewerbungen bei Hannover Rück nutzen. Wenn Sie innerhalb der sechs Monate weder Ihre Daten ändern noch sich auf eine andere Stelle bei Hannover Rück bewerben und Ihr Bewerbungsstatus nicht aktiv ist, wird Ihr Bewerbungsprofil automatisch zusammen mit Ihrem persönlichen Account im Portal gelöscht. Nur anonymisierte Daten dürfen im Portal verbleiben).

Ggf. werden Rechnungen über Reisekostenerstattungen nach handels- und steuerrechtlichen Vorgaben archiviert. In der Regel werden sie 10 Jahre aufbewahrt.

Wenn Sie ein Beschäftigungsangebot erhalten und annehmen, werden Ihre personenbezogenen Daten in Ihre Personalakte übernommen und unterliegen dann den einschlägigen arbeitsrechtlichen, steuerrechtlichen, datenschutzrechtlichen und aufbewahrungsrechtlichen Bestimmungen.

8. Welche Rechte haben Sie als betroffene Person in Bezug auf den Datenschutz?

a. Auskunftersuchen

Sie können eine Aufzeichnung oder Beschreibung Ihrer bei Hannover Rück gespeicherten personenbezogenen Daten anfordern, einschließlich Angaben zu allen Dritten, die Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten haben oder hatten, und zwar per E-Mail an die angegebenen Adressen. Sie haben das Recht, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken, sowie das Recht, die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format zur Verfügung gestellt zu bekommen.

b. Berichtigung von Daten

Wenn Sie der Meinung sind, dass Ihre persönlichen Daten unrichtig oder unvollständig sind, können Sie über SAP SuccessFactors Recruiting die Berichtigung der Daten beantragen oder diese selbst vornehmen.

c. Löschung von Daten

Gemäß den Bestimmungen der GDPR und POPIA können Sie die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten über das SAP SuccessFactors Recruiting beantragen, jedoch nur, soweit dies nach den geltenden Gesetzen zulässig ist.

d. Widerspruchsrecht

Wenn wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter (Konzern-)Interessen verarbeiten, können Sie unter den angegebenen Adressen Widerspruch gegen diese Verarbeitung einlegen, sofern Sie berechtigte Gründe haben, sich dieser Datenverarbeitung zu widersetzen, und sofern es keine geltenden Rechtsvorschriften gibt, die eine solche Verarbeitung vorschreiben.

9. Beschwerden über den Umgang mit Ihren persönlichen Daten

Sie können sich an unseren Informationsbeauftragten in Südafrika oder unseren Datenschutzbeauftragten in Deutschland (die Kontaktdaten finden Sie unter 1. oben) oder an eine Datenschutzbehörde wenden.

a. Die Datenschutzbehörde für Hannover Rück mit Sitz in Südafrika:

The Information Regulator

JD House, 27 Stiemens St, Braamfontein, Johannesburg, 2001

Telefon: +27 (010) 023 5200

E-Mail: enquiries@info regulator.org.za

b. Die in Deutschland ansässige Datenschutzbehörde für Hannover Rück ist:

Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen (Datenschutzbeauftragte)

Prinzenstraße 5

30159 Hannover

Deutschland

Telefon: +49 (0511) 120 45 00

Fax: +49 (0511) 120 45 99

E-Mail: poststelle@lfd.niedersachsen.de