

Datenschutzerklärung für den Bewerbungsprozess der RO RIO (Hannover Rück SE Representative Office in Brazil Ltda.) in der Hannover Rück Gruppe über SAP SF

Ich erkläre, dass ich als Eigentümer meiner Daten die Hannover Rück SE Escritório de Representação no Brasil Ltda. (im Folgenden RO Rio), eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung mit Sitz in der Stadt Rio de Janeiro, Bundesstaat Rio de Janeiro, Praia de Botafogo, nº 228, 15º andar, Ala B, Botafogo, 22250-145, eingetragen beim CNPJ/MF unter der Nummer. 09.367.316/0001-90, sowie jede Gesellschaft, die zur Gruppe der Hannover Rück SE (im Folgenden Hannover Rück) gehört, eine nach deutschem Recht ordnungsgemäß gegründete Gesellschaft mit Sitz in Hannover, Deutschland, Karl-Wiechert-Allee 50, 30625, eingetragen unter der Steuernummer CNPJ/MF unter Nr. 09.486.274/0001-07, aufgrund einer Bewerbung und/oder eines Vorstellungsgesprächs, das den Zugang und die Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten und sensiblen Daten gemäß Artikel 7 und 11 des Gesetzes Nr. 13.709/2018 ("Brasilianisches LGPD") beinhaltet, ausdrücklich ermächtigt.

Die RO Rio, die zur Hannover Rück-Gruppe mit Hauptsitz in Deutschland gehört, setzt das Personalmanagementsystem "SAP SuccessFactors Recruiting" weltweit ein, um Bewerbungen zu verwalten und offene Stellen für die Zentrale in Brasilien, Deutschland und für die Konzerngesellschaften weltweit zu veröffentlichen.

Das Human Capital Management System wird insbesondere zur Unterstützung der Personalrekrutierung eingesetzt, d.h. um vakante Stellen innerhalb der Hannover Rück-Gruppe - sowohl in Brasilien, Deutschland als auch weltweit - mit geeigneten Kandidaten zu besetzen.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung und den Datenschutz verantwortlich?

a. Datenverantwortlicher in Brasilien

RO Rio
Praia de Botafogo, nº 228, 15º andar, Ala B, Botafogo
22250-145
Rio de Janeiro-RJ
Brasilien
E-Mail: escritorio-de-representacao@hannover-re.com

b. Datenschutzbeauftragter in Brasilien:

RO Rio
João Caproni
Generaldirektor der Repräsentanz
Praia de Botafogo, nº.228, 15ºandar, Ala B, Botafogo
22250-145
Rio de Janeiro-RJ
Tel.:+55 21 3900-5255
E-Mail: escritorio-de-representacao@hannover-re.com

2. Welche Datenkategorien verwenden wir und woher stammen sie?

Zu den von uns verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Ihre Hauptdaten (z. B. Name oder Staatsangehörigkeit), Kontaktinformationen (z. B. Adresse, Telefonnummer oder E-Mail-Adresse) und die Daten des gesamten Bewerbungsverfahrens (insbesondere Lebenslauf, Zeugnisse, Fragebögen/Interviews, Angaben zu Ihren Qualifikationen und

Ihrer bisherigen Beschäftigung). Besondere Kategorien personenbezogener Daten (z. B. Daten über Gesundheit, Religionszugehörigkeit, Grad der Behinderung) benötigen wir für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung nicht. Wir verwenden diese Daten nur, wenn Sie sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens freiwillig zur Verfügung gestellt haben und die Verwendung durch Ihre Einwilligung oder eine gesetzliche Erlaubnisgrundlage gerechtfertigt ist. Im Falle eines persönlichen Vorstellungsgesprächs zeichnen wir Ihre Daten auch im Rahmen der Videoüberwachung in bestimmten Einrichtungen auf, z. B. am Eingang des Hauptgebäudes, an den Schranken oder an der Ein- und Ausfahrt des Parkplatzes.

Im Allgemeinen werden Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Einstellungsverfahrens direkt bei Ihnen erhoben. Darüber hinaus können wir auch Daten von Dritten (z. B. Personalvermittlungsagenturen) erhalten haben, denen Sie Ihre Daten zur Weitergabe zur Verfügung gestellt haben.

3. Zu welchen Zwecken und auf welchen Rechtsgrundlagen werden Ihre Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der LGPD in Brasilien und der EU-Datenschutzgrundverordnung (GDPR), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) in Deutschland sowie allen anderen einschlägigen Rechtsvorschriften.

Die Datenverarbeitung dient in erster Linie der Durchführung und Verwaltung des Einstellungsverfahrens und der Beurteilung der Eignung für die betreffende Stelle. Die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten ist notwendig, um über die Begründung eines Arbeitsverhältnisses entscheiden zu können.

Darüber hinaus verarbeiten wir Ihre Daten zur Erfüllung unserer gesetzlichen Pflichten als potenzieller Arbeitgeber, z.B. aufgrund aufsichtsrechtlicher Vorgaben oder im Zusammenhang mit dem Abgleich Ihrer Daten mit der Sanktionsliste zur Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen zur Terrorismusbekämpfung (z.B. EU-Verordnung 2580/2001).

Darüber hinaus nutzen wir Ihre Daten auch für statistische Zwecke (z.B. Browsing-Analyse unserer Webseiten). Die Statistiken werden ausschließlich für unsere eigenen Zwecke erstellt und die Ergebnisse solcher Analysen sind in keiner Weise personalisiert, sondern anonymisiert.

4. Wer erhält Ihre Daten?

Ihre Bewerbungsdaten werden zu jeder Zeit vertraulich behandelt. Innerhalb unseres Unternehmens werden Ihre personenbezogenen Daten nur an Personen und Stellen (z.B. Personalabteilung, anfordernde Abteilung, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung) weitergegeben, die diese für die Einstellungsentscheidung und zur Erfüllung unserer (vor-)vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

Wenn wir Ihnen im Rahmen einer von Ihnen eingereichten Bewerbung keine freie Stelle anbieten können, aber der Ansicht sind, dass Ihre Bewerbung aufgrund Ihres Qualifikationsprofils für eine zukünftig frei werdende Stelle innerhalb unserer Unternehmensgruppe interessant sein könnte, werden wir - je nachdem, ob Sie damit einverstanden sind, dass Ihr Profil sichtbar und auffindbar ist - Ihr Bewerbungsprofil für das entsprechende Bewerbungsverfahren berücksichtigen und uns mit Ihnen in Verbindung setzen, um ein Vorstellungsgespräch zu vereinbaren.

Sofern die zu besetzende Stelle an einem unserer Unternehmensstandorte in einem anderen Land ist, können Ihre Daten auch an Vorgesetzte in anderen Einheiten unserer weltweiten Unternehmensgruppe weitergegeben werden. In der jeweiligen Stellenbeschreibung ist das Land angegeben, in dem die Stelle innerhalb unserer Unternehmensgruppe zu besetzen ist.

Unsere Plattform für Online-Bewerbungen wird von dem externen Dienstleister SAP betrieben, der sich wiederum anderer IT-Dienstleister bedient.

In diesem Zusammenhang werden die Daten ausschließlich von vertraglich gebundenen Dienstleistern verarbeitet. Die Weitergabe von personenbezogenen Daten erfolgt zweckgebunden im Rahmen einer Auftragsdatenverarbeitung unter Beachtung der einschlägigen Datenschutzbestimmungen. Diese Stellen befinden sich in Brasilien, Deutschland / der Europäischen Union und unterliegen dem brasilianischen, deutschen Recht / dem Recht der Europäischen Union. Sie können sich über die von uns eingesetzten Auftragnehmer und Dienstleister informieren, indem Sie sich schriftlich an unsere Personalabteilung unter der in Ziffer 1 genannten Adresse mit dem

Zusatzzeile - Recruiting Advisor Team - oder bei Bewerbungen auf Stellen in internationalen Konzerngesellschaften bei den lokal zuständigen Personalabteilungen erkundigen.

Auch Berater wie Steuerberater, Wirtschaftsprüfer oder Rechtsanwälte, die uns bei der Erfüllung unserer gesetzlichen Pflichten oder bei der Wahrung unserer rechtlichen oder wirtschaftlichen Interessen unterstützen, dürfen nur im erforderlichen Umfang Zugang zu Ihren Daten erhalten.

5. Wie werden Ihre Identifikationsdaten verarbeitet?

Wenn Sie auf das SAP SuccessFactors Recruiting zugreifen, können potenziell identifizierende Daten und andere Angaben gespeichert werden. RO Rio behandelt diese Informationen streng vertraulich und behält sich das Recht vor, diese Informationen ausschließlich zu statistischen Zwecken zu verwenden. Die Anwendung und die Jobportale von Hannover Rück enthalten keine ActiveX-Elemente. Cookies werden ausschließlich für interaktive Funktionalitäten verwendet, z.B. in Verbindung mit dem Bewerberportal oder der Aktivierung des Benachrichtigungsdienstes "Job Subscription". Alle anderen Cookies werden automatisch gelöscht, wenn der Browser geschlossen wird. Personenbezogene Daten werden grundsätzlich mit einer SSL-Verschlüsselung (Secure Socket Layer) übertragen.

6. Wie übermitteln wir Daten in Länder außerhalb Brasiliens, in die EU und in Drittländer?

Wenn wir personenbezogene Daten an Dienstleister oder Konzerngesellschaften außerhalb Brasiliens und des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermitteln, geschieht dies nur, wenn dem betreffenden Drittland von der Europäischen Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde oder andere angemessene Datenschutzgarantien (z.B. zwingende unternehmensinterne Datenschutzvorschriften oder EU-Standardvertragsklauseln (SCC)) vorliegen. Detaillierte Informationen hierzu und zum Datenschutzniveau bei unseren internationalen Konzerngesellschaften sowie bei unseren Dienstleistern in Drittländern können unter den oben genannten Kontaktdaten angefordert werden.

RO Rio und Hannover Rück garantieren nicht die ständige Verfügbarkeit des SAP SuccessFactors Recruiting.

Weitere Bedingungen zur Nutzung der Hannover Rück-Website sind im Disclaimer enthalten.

7. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir löschen Ihre personenbezogenen Bewerbungsdaten 6 (sechs) Monate automatisch nach Abschluss eines laufenden Bewerbungsverfahrens, d.h. nach Erhalt einer Absage, Abbruch des Bewerbungsverfahrens oder Vertragsangebot. Dies gilt nicht, wenn gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, eine weitere Speicherung zu Beweis Zwecken erforderlich ist oder Sie in eine längere Speicherung eingewilligt haben.

Wenn Sie Ihr persönliches Konto im Bewerbungsportal von Hannover Rück nicht löschen, bleiben Ihre personenbezogenen Daten für 6 (sechs) Monate ab der letzten Änderung oder Aktivität in Ihrem Bewerbungsprofil gespeichert, sofern Ihr Bewerbungsstatus nicht aktiv ist. Das heißt, Sie können sie für weitere Bewerbungen bei RO Rio oder Hannover Rück verwenden. Wenn Sie innerhalb dieser 6 (sechs) Monate weder Ihre Daten ändern noch sich auf eine andere Stelle bei RO Rio oder Hannover Rück bewerben und Ihr Bewerbungsstatus nicht aktiv ist, wird Ihr Bewerbungsprofil nach diesem Zeitraum automatisch gelöscht, ebenso wie Ihr persönliches Konto im Portal. In diesem Fall verbleiben nur anonymisierte Daten auf dem Portal.

Erhalten Sie einen positiven Bescheid, werden die Daten in Ihre Personalakte übernommen und unterliegen den entsprechenden Aufbewahrungsfristen.

8. Welche Datenschutzrechte können Sie als betroffene Person geltend machen?

a. Antrag auf Auskunft

Sie können Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen, indem Sie sich schriftlich an die oben genannte Adresse wenden.

b. Berichtigung von Daten

Wenn Sie der Meinung sind, dass Ihre personenbezogenen Daten unrichtig oder unvollständig sind, können Sie über das SAP SuccessFactors Recruiting eine entsprechende Berichtigung dieser Daten beantragen oder diese selbst vornehmen.

c. Löschung von Daten

Unter bestimmten Bedingungen, die in den Artikeln 15, 16 und 17 der brasilianischen LGPD und Artikel 17 der europäischen GDPR festgelegt sind, können Sie die Löschung Ihrer Daten verlangen oder diese selbst über SAP SuccessFactors Recruiting löschen lassen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.

Daten, die sich auf eine bestimmte Person beziehen oder beziehen lassen, werden in der Regel sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens durch eine Einstellung oder Absage automatisch gelöscht. Anonymisierte Basisdaten werden für Marketingzwecke weiter aufbewahrt. Dazu gehören der Wohnort, die Anrede (falls angegeben), der Bezug zur Anzeige und die Bewerbungshistorie. Diese Daten lassen keine Rückschlüsse auf eine Person oder personenbezogene Informationen zu.

Sie haben das Recht, die Verarbeitung Ihrer Daten einzuschränken, sowie das Recht, die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format zu erhalten.

d. Recht auf Widerspruch:

Wenn wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter (Konzern-)Interessen verarbeiten, können Sie unter der oben genannten Adresse Widerspruch gegen diese Verarbeitung einlegen, wenn Gründe, die mit Ihrer besonderen Situation zusammenhängen, einer solchen Datenverarbeitung entgegenstehen.

Wir werden diese Verarbeitung dann einstellen, es sei denn, sie dient überwiegenden zwingenden berechtigten Interessen unsererseits oder der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

9. Möchten Sie sich über den Umgang mit Ihren Daten beschweren?

Sie können sich an unseren Datenschutzbeauftragten (Kontakt Daten siehe oben) oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde wenden.

Declaração de Privacidade de Dados para o Processo de Candidatura a Emprego no RO RIO (Hannover Rück SE Escritório de Representação no Brasil Ltda.) no Grupo Hannover Re via SAP SF

Declaro que, na qualidade de titular de meus dados, autorizo expressamente a Hannover Rück SE Escritório de Representação no Brasil Ltda., (doravante, RO Rio), sociedade limitada, com sede na Cidade do Rio de Janeiro, Estado do Rio de Janeiro, na Praia de Botafogo, nº 228, 15º andar, Ala B, Botafogo, 22250-145, inscrita no CNPJ/MF sob o nº. 09.367.316/0001-90, bem como qualquer sociedade pertencente ao grupo Hannover Rück SE (doravante, Hannover Re), sociedade devidamente constituída de acordo com as leis da Alemanha, com sede na cidade de Hannover, Alemanha, na Karl-Wiechert-Allee 50, 30625, inscrita no CNPJ/MF sob o nº. 09.486.274/0001-07, em razão de candidatura e entrevista de emprego, que inclui o acesso e tratamento de meus dados pessoais e dados sensíveis, nos termos dos artigos 7º e 11º da Lei nº 13.709/2018 (LGPD brasileira).

O RO Rio, que pertence ao grupo Hannover Re, com sede na Alemanha, opera o sistema de gerenciamento de capital humano "SAP SuccessFactors Recruiting" em todo o mundo para gerenciar candidaturas a empregos e publicar vagas para sua sede no Brasil, na Alemanha e para as empresas do Grupo em todo o mundo.

O sistema de gerenciamento de capital humano é usado, em particular, como suporte para o recrutamento de pessoal, ou seja, para preencher cargos vagos dentro do Grupo Hannover Re - tanto no Brasil quanto na Alemanha e em todo o mundo - com candidatos que atendam ao perfil requisitado.

1. Quem é responsável pelo processamento de dados e pela privacidade dos dados?

a. Controlador de dados no Brasil

RO Rio
Praia de Botafogo, nº 228, 15º andar, Ala B, Botafogo
22250-145
Rio de Janeiro-RJ
E-mail: escritorio-de-representacao@hannover-re.com

b. Diretor de Privacidade de Dados no Brasil:

RO Rio
João Caproni
General Manager – Diretor Presidente do Escritório de Representação
Praia de Botafogo, nº.228, 15º andar, Ala B, Botafogo
22250-145
Rio de Janeiro-RJ
Tel.: +55 21 3900-5255
E-mail: escritorio-de-representacao@hannover-re.com

2. Que categorias de dados usamos e de onde eles vêm?

As categorias de dados pessoais processados por nós incluem, em particular, seus dados principais (por exemplo, nome ou cidadania), informações de contato (por exemplo, endereço, número de telefone ou endereço de e-mail) e os dados de todo o processo de candidatura (em particular, curriculum vitae, referências, questionários/entrevistas, detalhes de suas qualificações e empregos anteriores). Não exigimos categorias especiais de dados pessoais (como dados relacionados à saúde,

afiliação religiosa, grau de deficiência) para processar sua candidatura. Usamos esses dados somente se você os tiver fornecido voluntariamente como parte do processo de candidatura e se o uso for justificado pelo seu consentimento ou por uma base legal que conceda permissão. No caso de uma entrevista de emprego presencial, também gravamos seus dados no contexto de vigilância por vídeo em determinadas instalações, como na entrada do prédio principal, nas barreiras ou na entrada/saída do estacionamento.

De modo geral, seus dados pessoais são coletados diretamente de você como parte do processo de recrutamento. Além disso, podemos ter recebido dados de terceiros (por exemplo, agências de recrutamento) que você forneceu com seus dados para encaminhamento.

3. Para quais finalidades e com quais bases legais seus dados são processados?

Processamos seus dados pessoais em conformidade com as disposições da LGPD no Brasil e do Regulamento Geral de Proteção de Dados da UE (GDPR), da Lei Federal de Proteção de Dados (BDSG) na Alemanha e de todas as outras legislações relevantes.

O processamento de dados é usado principalmente para a implementação e o gerenciamento do processo de recrutamento e a avaliação da adequação à vaga em questão. O processamento de seus dados de candidatura é necessário para que possamos decidir sobre o estabelecimento de um vínculo empregatício.

Além disso, processamos seus dados para cumprir com nossas obrigações legais como possíveis empregadores, por exemplo, devido a requisitos de supervisão ou em conexão com a verificação cruzada de seus dados em relação à lista de sanções para cumprir com as disposições legais que regem a luta contra o terrorismo (por exemplo, Regulamento da UE 2580/2001).

Além disso, também usamos seus dados para fins estatísticos (por exemplo, análise de navegação de nossas páginas da Web). As estatísticas são compiladas exclusivamente para nossos próprios fins e os resultados de tais análises não são de forma alguma personalizados, mas sim anônimos.

4. Quem recebe seus dados?

Seus dados de candidatura são tratados confidencialmente em todos os momentos. Dentro de nossa empresa, seus dados pessoais são fornecidos somente a pessoas e escritórios (por exemplo, Departamento de Recursos Humanos, Conselho dos Funcionários, Representante para Funcionários com Deficiência e Sindicato Laboral) que os requerem para a decisão de contratação e para cumprir nossas obrigações (pré-)contratuais e legais.

Se não pudermos oferecer a você uma vaga no contexto de uma candidatura que você enviou, mas considerarmos que, com base no seu perfil de habilidades, sua candidatura possa ser interessante para uma vaga que venha a ser aberta no futuro dentro do nosso grupo corporativo, nós - dependendo do seu consentimento em relação à visibilidade e descoberta - consideraremos seu perfil de candidatura para o processo de candidatura relevante e entraremos em contato com você para marcar uma entrevista.

Se a vaga for em uma das localidades de nossa empresa em outro país, seus dados também poderão ser transmitidos a supervisores de outras entidades de nosso grupo global. A descrição do cargo em questão especifica o país em que a vaga deve ser preenchida em nosso grupo corporativo.

Nossa plataforma para aplicativos on-line é operada pelo provedor de serviços externo SAP, que, por sua vez, utiliza outros provedores de serviços de TI.

Além disso, podemos transferir seus dados pessoais para outros destinatários fora da empresa, desde que isso seja necessário para estabelecer o vínculo empregatício (por exemplo, Câmara de Indústria e Comércio, bem como Instituto de Aprendizagem Profissional para o Setor de Seguros Alemão) ou se isso for necessário para o bom andamento do processo. Isso pode ocorrer, por exemplo, para fins de manutenção do sistema ou provisionamento do servidor.

Nesse contexto, os dados são processados exclusivamente por prestadores de serviços vinculados por contrato. Os dados pessoais são transmitidos para uma finalidade específica no contexto do processamento de dados comissionado, de acordo com as disposições relevantes de privacidade de dados. Esses cargos vagos estão localizados no Brasil, na Alemanha/União Europeia e estão sujeitos às leis brasileiras, alemãs e da União Europeia. Você pode obter informações sobre os contratados e prestadores de serviços contratados por nós escrevendo para o nosso departamento de recursos humanos no endereço especificado no Item 1 com a linha adicional - Recruiting Advisor Team - ou, no caso de candidaturas a cargos em empresas internacionais do Grupo, entrando em contato com os departamentos de RH responsáveis localmente.

Consultores, como consultores fiscais, auditores independentes ou advogados que nos apoiam no cumprimento de nossas obrigações legais ou na proteção de nossos interesses legais ou econômicos também podem receber acesso aos seus dados somente na medida do necessário.

5. Como seus dados de identificação são processados?

Quando você acessa o SAP SuccessFactors Recruiting, dados potencialmente identificadores e outros detalhes podem ser armazenados. O RO Rio tratará essas informações como estritamente confidenciais e se reserva o direito de usá-las apenas para fins estatísticos. O aplicativo e os portais de emprego da Hannover Re não contêm nenhum elemento ActiveX. Os cookies são usados exclusivamente para funcionalidades interativas, incluindo, por exemplo, em conexão com o Portal do Candidato ou a ativação do serviço de notificação "Job Subscription". Todos os outros cookies são excluídos automaticamente quando o navegador é fechado. Os dados pessoais são sempre transferidos usando a criptografia SSL (Secure Socket Layer).

6. Como transferimos dados para países fora do Brasil, na UE e para terceiros países?

Se transferirmos dados pessoais para prestadores de serviços ou empresas do Grupo fora do Brasil e do Espaço Econômico Europeu (EEE), isso será feito somente se o país terceiro em questão tiver sido confirmado pela Comissão Europeia como tendo um nível adequado de proteção de dados ou se outras garantias adequadas de proteção de dados (por exemplo, regulamentos internos obrigatórios de proteção de dados da empresa ou cláusulas contratuais padronizadas da UE (SCC) estiverem em vigor. Informações detalhadas a esse respeito e sobre o nível de proteção de dados em nossas empresas internacionais do Grupo, bem como em nossos prestadores de serviços em países terceiros, podem ser solicitadas por meio das informações de contato mencionadas acima.

O RO Rio e a Hannover Re não garantem a disponibilidade permanente do SAP SuccessFactors Recruiting.

Outras condições de uso do site da Hannover Re estão contidas no aviso de isenção de responsabilidade.

7. Por quanto tempo seus dados são armazenados?

Apagamos seus dados pessoais de candidatura 6 (seis) meses automaticamente após a conclusão de um processo de candidatura em andamento, ou seja, após o recebimento de uma rejeição, interrupção do processo de candidatura ou oferta de contrato. Isso não se aplica se as disposições

legais impedirem o apagamento ou se o armazenamento adicional for necessário para fins de comprovação ou se você tiver consentido com um armazenamento mais longo.

Se você não excluir sua conta pessoal no portal de candidatura da Hannover Re, seus dados pessoais permanecerão armazenados em seu perfil de candidatura por 6 (seis) meses a partir da última alteração ou atividade, desde que o status de sua candidatura não esteja ativo. Isso significa que você poderá usá-los para outras solicitações ao RO Rio ou à Hannover Re. Se você não alterar seus dados nem se candidatar a outro cargo no RO Rio ou na Hannover Re dentro desses 6 (seis) meses e seu status de candidatura não estiver ativo, seu perfil de candidatura será automaticamente excluído após esse período, além de sua conta pessoal no portal. Nesse caso, apenas os dados anônimos permanecerão no portal.

Se você receber uma resposta positiva, os dados serão transferidos para seu arquivo pessoal e estarão sujeitos aos períodos de retenção relevantes.

8. Quais direitos de privacidade de dados você pode reivindicar como titular dos dados?

a. Solicitação de informações

Você pode solicitar informações sobre os dados armazenados sobre sua pessoa escrevendo para o endereço mencionado acima.

b. Retificação de dados

Se você acredita que seus dados pessoais estão incorretos ou incompletos, você pode solicitar a retificação correspondente desses dados ou fazer essa retificação você mesmo por meio do SAP SuccessFactors Recruiting.

c. Apagamento de dados

Sob certas condições estabelecidas nos artigos 15, 16 e 17 da LGPD brasileira e no artigo 17 do GDPR europeu, você pode solicitar a exclusão de seus dados ou apagá-los você mesmo por meio do SAP SuccessFactors Recruiting, na medida em que isso seja permitido pela legislação aplicável.

Os dados relacionados ou que podem ser relacionados a uma pessoa específica normalmente são apagados automaticamente seis meses após a conclusão do processo de candidatura por meio de uma indicação ou rejeição. Os dados básicos anônimos continuam a ser mantidos para fins de marketing. Isso inclui o local de residência, a saudação (se fornecida), a conexão com o anúncio e o histórico da candidatura. Esses dados não podem ser usados para fazer inferências sobre uma pessoa ou informações pessoais.

Você pode ter o direito de restringir o processamento de seus dados, bem como o direito de ter os dados que você disponibilizou fornecidos em um formato estruturado, comumente usado e legível por máquina.

d. Direito de objeção:

Se processarmos seus dados para proteger interesses legítimos (do Grupo), você poderá registrar sua objeção a esse processamento no endereço mencionado acima se houver motivos associados à sua situação específica que se oponham a esse processamento de dados.

Em seguida, interromperemos esse processamento, a menos que ele sirva a interesses legítimos imperiosos de nossa parte ou à afirmação, ao exercício ou à defesa de reclamações ou reivindicações legais.

9. Gostaria de fazer uma reclamação sobre o manuseio de seus dados?

Você pode recorrer ao nosso Representante (detalhes de contato como acima) ou a uma autoridade supervisora de proteção de dados